



BULLETIN  
D'INFORMATION  
ÉLECTRONIQUE  
MENSUEL

d'Apprentissage  
et de garde des  
jeunes enfants

FÉVRIER 2023

[Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants](#)

[Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants](#)

[Pleins feux sur la réussite](#)

[Annonces et rappels](#)

Mise à jour concernant la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants

### Le point sur la dotation en personnel

Nous profitons de l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux personnes qui viennent appuyer les priorités du Manitoba en matière d'apprentissage et de garde de la petite enfance et pour dire au revoir à celles qui poursuivent leur carrière ailleurs :

- À ses débuts, **Abi Awofisan** a occupé un poste de soutien dans la Direction de la responsabilisation et des rapports financiers. Abi possède plus de 11 ans d'expérience professionnelle en administration et en gestion générales dans le secteur public. Titulaire d'un baccalauréat en langue anglaise obtenu en 2008, Abi a récemment terminé le programme de certificat en soutien administratif du Collège Red River.
- **Ken Obi** s'est joint à l'équipe de soutien administratif de la Direction de la politique et de la planification. Ken a étudié en administration des affaires à l'Université de Regina et a travaillé pour le service des communications de la Commission de la fonction publique du gouvernement de la Saskatchewan.
- En tant que spécialiste de la mobilisation, **Jason Booth** appuiera notre travail de communication et de relations avec les parties prenantes. Outre un diplôme en communications créatives du Red River College Polytechnic, Jason possède plus de 11 ans d'expérience en marketing, en publicité et en communications. Il occupait jusqu'à récemment un poste au sein de la Commission des valeurs mobilières du Manitoba.
- Jusqu'à tout récemment, **Carla Fleury-Charles** coordonnait les comités pour le service de l'amélioration continue et de la mobilisation. Carla est désormais analyste des politiques pour le service du perfectionnement de la main-d'œuvre. Outre un certificat en administration des affaires et en gestion de projets, Carla possède 16 années d'expérience dans le secteur public.
- **Kelly Punzalan** est de retour au Ministère après son congé de maternité. Elle reprend ainsi son rôle d'analyste de systèmes pour la Section de l'amélioration continue et de l'engagement. En plus d'apporter son soutien aux systèmes et aux solutions de technologie de l'information du Ministère, elle collaborera avec d'autres membres de l'équipe qui soutiennent le travail de communication et de mobilisation.
- Nous disons au revoir à **Taylor Moore** et à **Nicole Kirkham**. Taylor a accepté un nouveau poste d'analyste économique au ministère fédéral des Relations Couronne-Autochtones et des Affaires du Nord. Elle occupait le poste d'analyste des politiques pour le service de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance de la Division du perfectionnement de la main-d'œuvre. Sa dernière journée de travail fut le 3 février 2023. Nicole a accepté un nouveau poste au ministère des Familles à titre d'analyste en assistance technique. Depuis plus d'un an, elle occupait le poste de commis aux systèmes informatiques pour la Section de l'amélioration continue et de l'engagement. Sa dernière journée de travail sera le 3 mars 2023. Nous leur souhaitons la meilleure des chances dans leur nouveau rôle.

Avancement des priorités en matière de services de garde d'enfants

Nous présenterons un webinaire sur les subventions pour l'amélioration de la qualité le 28 février 2023 à 18 h 30. Ce webinaire est destiné aux services de garde en milieu familial, aux directions de garderies et aux conseils d'administration. Pour vous inscrire, cliquez ici : [https://zoom.us/webinar/register/WN\\_D87KNiiPToGDy3SMpRb0pg](https://zoom.us/webinar/register/WN_D87KNiiPToGDy3SMpRb0pg) (site d'inscription en anglais seulement).

Le Ministère est sensible aux commentaires formulés par le secteur qui soulignaient la nécessité d'offrir du financement plus ciblé et souple afin de favoriser la création de programmes inclusifs et de qualité ainsi que l'application de stratégies de recrutement et de maintien en poste de la main-d'œuvre. En réponse à ces commentaires, le gouvernement du Manitoba a récemment annoncé une nouvelle initiative nommée Subventions pour l'amélioration de la qualité et constituée de trois volets de financement ponctuel subventionnés par Ottawa et la province.

Totalisant 60 millions de dollars, les subventions pour l'amélioration de la qualité sont offertes aux garderies sans but lucratif autorisées (y compris les programmes pour enfants en bas âge, les programmes de prématernelle et les programmes pour enfants d'âge préscolaire et d'âge scolaire) et à toutes les garderies à domicile (familiales ou collectives) autorisées :

- **Subvention pour la qualité de l'apprentissage et de l'environnement de la petite enfance — Services de garde en garderie et à domicile**  
875 \$ par place autorisée — Vise la modernisation de l'infrastructure, de l'équipement et du matériel.
- **Subvention pour l'amélioration de la diversité et de l'inclusion — Services de garde en garderie et à domicile**  
500 \$ par place autorisée — Vise le développement du sentiment d'appartenance chez tous les enfants, sans égards à leur milieu ou à leurs capacités, et celui de leur capacité de participer de façon significative au programme grâce à un programme d'apprentissage enrichi, à l'aménagement des espaces et à des occasions de perfectionnement professionnel pour le personnel.
- **Subvention pour l'innovation en matière de recrutement et de maintien en poste — Services de garde en garderie seulement**  
200 \$ par place autorisée – Vise la mise en œuvre de stratégies de recrutement, de maintien en poste et de soutien novatrices pour les travailleurs des services à l'enfance et les éducateurs qualifiés.
- **Prestation d'amélioration de la retraite et de maintien en poste — Services de garde à domicile seulement**  
Complément de 500 \$ au titre des cotisations au REER — Vise la reconnaissance du travail des titulaires d'une licence de services de garde à domicile pour leur dévouement envers le secteur des services de garde au moyen d'un complément au titre des cotisations au régime enregistré d'épargne-retraite (REER).

Les établissements admissibles ont jusqu'au 13 mars 2023 pour accepter ces subventions. Le versement des fonds aura lieu d'ici la mi-avril 2023, et les établissements devront rendre compte des résultats.

Pour en savoir plus, consultez la section sur les subventions du site Web du Ministère : [www.manitoba.ca/education/childcare/centres\\_homeproviders/providers\\_resources/grants.fr.html](http://www.manitoba.ca/education/childcare/centres_homeproviders/providers_resources/grants.fr.html).

## Pleins feux sur la réussite

**Starting Blocks** est une garderie d'enfants d'âge préscolaire et scolaire située à Stonewall qui compte 26 employés et 150 places autorisées réparties dans trois établissements.



L'animateur en Cercle de sécurité de la garderie a récemment organisé des séances de huit semaines réunissant l'ensemble du personnel. Ces séances ont mené à la création d'un nouveau poste de direction adjointe de la dotation et du mentorat dont l'une des fonctions est de consacrer du temps à la formation et à l'encadrement du personnel. La personne titulaire de ce poste animera aussi des séances sur le rôle parental selon le Cercle de sécurité, qui seront financées par la coalition axée sur les parents et les enfants de la région.

**« Nous avons beaucoup appris de l'animateur qui a travaillé directement avec les enfants et dans les limites de nos programmes pour appliquer les concepts du Cercle de sécurité. Notre équipe est plus forte, et nous avons tissé des liens encore plus solides avec les enfants dont nous prenons soin. »** – Éducateur de la petite enfance, Starting Blocks

Selon Starting Blocks, le personnel est encore plus déterminé à établir des relations sûres et à répondre aux besoins des enfants en appliquant toutes les notions du Cercle. Cet investissement porte ses fruits : les comportements difficiles sont en baisse et la sécurité et la confiance des enfants, en hausse. D'ailleurs, le personnel observe déjà des changements chez les enfants, notamment en ce qui a trait aux compétences sociales, aux relations avec les pairs et à l'expression des émotions.

Lancé au Manitoba en 2018, le Cercle de sécurité a été intégré au Programme de soutien à l'inclusion de l'Apprentissage et de la garde de la petite enfance (AGPE), formant le personnel à travailler avec des enfants ayant besoin de mesures de soutien supplémentaires sur le plan comportemental et émotif en mettant l'accent sur l'attachement et en s'attaquant à la cause du comportement et non au comportement lui-même. Dans les cinq dernières années, plus de 120 groupes Cercle de sécurité ont été formés, y compris plus de 800 participants du secteur de la garde de la petite enfance.

Pour en savoir plus sur le Cercle de sécurité, rendez-vous sur le site [www.circleofsecurityinternational.com/](http://www.circleofsecurityinternational.com/) ou écrivez au service de la diversité et de l'inclusion de l'AGPE à [ELCC-ISP@gov.mb.ca](mailto:ELCC-ISP@gov.mb.ca).

## Annonces et rappels

### Événement de recrutement pour les nouveaux arrivants

En collaboration avec la Chambre de commerce de Winnipeg, le Carrefour pour l'emploi des nouveaux arrivants de la Chambre de commerce de Winnipeg et de nombreux partenaires communautaires, le gouvernement du Manitoba organise une activité de recrutement ciblé en personne pour mettre en contact les nouveaux arrivants à la recherche d'un emploi avec les employeurs qui cherchent activement à pourvoir des postes actuellement vacants. L'événement aura lieu le mardi 7 mars, de 9 h à 17 h, au Centre des congrès RBC de Winnipeg.

Cet événement vise à répondre aux besoins des chercheurs d'emploi et des employeurs, y compris la possibilité de tenir une entrevue et d'offrir un emploi sur place. Pour tous les détails, y compris de l'information sur l'inscription, les employeurs peuvent se rendre [ici](#) (site en anglais seulement), et les chercheurs d'emploi, [ici](#) (site en anglais seulement).

## Autres projets d'immobilisations avec les partenaires municipaux et autochtones

Le 16 février 2023, le ministre de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance a annoncé 14 nouveaux projets d'immobilisations, qui s'ajoutent aux neuf projets déjà annoncés à l'automne pour un total de 23 nouvelles installations. Parmi les collectivités participant à cette plus récente ronde de projets, citons Baldur, Dauphin, Kleefeld, la Première Nation de Lake St. Martin, La Salle, Lorette, Melita, Morden, Morris, la Nation crie de Norway House, Oak Lake, St. Adolphe, Stony Mountain et Tyndall. Pour en savoir plus, consultez le site à l'adresse suivante : <https://news.gov.mb.ca/news/index.fr.html?item=58197&posted=2023-02-16>.

## Vous souhaitez en savoir plus sur les indicateurs de l'AGPE?

Il est possible de consulter les statistiques et les indicateurs de la Division de l'apprentissage et de la garde de la petite enfance 2021–2022 dans la section Rapports annuels du site Web du ministère de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance : [www.edu.gov.mb.ca/rapportsannuels/index.html](http://www.edu.gov.mb.ca/rapportsannuels/index.html).

### **Pour toute question d'ordre général concernant la Division de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants :**

**Site Web :** [www.manitoba.ca/education/childcare/index.fr.html](http://www.manitoba.ca/education/childcare/index.fr.html)

**Courriel :** [cdcinfo@gov.mb.ca](mailto:cdcinfo@gov.mb.ca)

**Téléphone :** 204 945-0776

Si vous souhaitez retirer votre adresse électronique de la liste de distribution du bulletin d'information électronique mensuel d'Apprentissage et garde des jeunes enfants, veuillez envoyer un courriel à : [melcc-ed@gov.mb.ca](mailto:melcc-ed@gov.mb.ca).